

**Отчет**  
**Центра взаимодействия с работодателями**  
за 2018-19 учебный год.

Основными направлениями работы Центра являются:

- взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства студентов и выпускников университета;
- содействие трудоустройству студентов и выпускников, организация профориентационных мероприятий с привлечением работодателей;
- планирование, организация и сопровождение целевого приема и целевой подготовки.

В 2018/ 2019 учебном году было заключено 46 договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, в т.ч. НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс», Управление специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Уральском федеральном округе, АО «Атомтехэнерго», филиал Концерна «Росэнергоатом» Белоярская АЭС, ЗАО «Биокад», АО «Восточный научно-исследовательский углехимический институт», ПАО «Группа Черкизово», АО «Завод № 9», ПАО «Надеждинский металлургический завод», НАО «НИПИГОРМАШ», АО «Производственная фирма «СКБ Контур», МКБУ «Объединенный музей писателей Урала», АО «Сибур-Химпром», Уорлд Квант Ресерч (Евразия) ЛЛС, ГАУ СО «Центр Паралимпийской и Сурдлимпийской подготовки спортивных сборных команд Свердловской области «Родник» и др.

В постоянном режиме осуществлялась взаимосвязь с работодателями, имеющими вакансии и заинтересованными в привлечении студентов и выпускников университета: вакансии, информация о практиках и стажировках регулярно обновлялась на информационных стендах и на веб-сайте Центра (<http://career.urfu.ru>). За отчетный период обработано, опубликовано и обновлено более 350 предложений от работодателей, постоянно на сайте находится от 15 до 40 актуальных вакансий от предприятий, работающих в различных сферах деятельности.

По запросам работодателей проводились встречи на факультетах, тренинги и мастер-классы, на которых студенты имели возможность узнать о специфике работы на конкретном предприятии, требованиях к должности, заработной плате и гарантиях, в том числе:

- профориентационный интенсив от Особой Экономической Зоны «Алабуга» для студентов ИНМТ и УЭНИН с целью отбора участников в программу стажировки
- встреча представителей ООО «НЛМК-Сорт» со студентами ИНМТ и УГИ с целью презентации программы стажировки в подразделениях предприятия и программы поддержки молодых специалистов
- встреча представителей АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» со студентами старших курсов ФТИ, ИРИТ-РТФ, ИНМТ с целью презентации кадровой политики предприятия, программы работы с молодыми специалистами, условий прохождения практики
- встреча студентов, обучающихся на условиях целевого приема от АО «НПО автоматики», с представителями организации на производственной территории
- тренинг «Фабрика процессов», организованный на территории завода для студентов, обучающихся в УрФУ на условиях целевого приема по направлению

ФГУП «УЭМЗ».

В соответствии с приказом ректора от 20.09.2018 № 754/03 были проведены семинары «Основы профессиональной деятельности и эффективного поведения на рынке труда» для студентов выпускных курсов ИСА, ИГУП, ИНМТ, ВШЭМ, ИФКС, ИРИР-РТФ, УЭНИН, УГИ, ИНФО. В течение учебного года проведено 42 семинара, в которых приняли участие 880 чел. Профконсультанты ЦВР сделали обзор рынка труда, рассказали о вакансиях, поступивших от работодателей для выпускников УрФУ, об основах технологии трудоустройства, в т.ч. о создании идеального резюме, проинформировали о диагностических возможностях комплекса «Профкарьера». К участию в семинарах были привлечены специалисты кадровых агентств и рабочих порталов, а так же заинтересованные работодатели.

С целью содействия трудоустройству и информирования студентов и выпускников о рынке труда в отчетном периоде совместно с Центром развития партнерских отношений были организованы и проведены крупные карьерные мероприятия:

День карьеры Росатома 27.11.2018. В мероприятии приняли участие 15 предприятий Росатома и более 1000 студентов УрФУ. Программа включала встречу с руководителями Госкорпорации «Росатом» для студентов «цифровых направлений подготовки»; ярмарку вакансий предприятий Госкорпорации «Росатом»; презентацию цифровых технологий Госкорпорации «Росатом»; презентацию программ практик, стажировок и целевого набора; обучающие мероприятия по развитию навыков и компетенций, необходимых для работы на предприятиях атомной отрасли; экспресс-собеседования, панельные сессии по вопросам трудоустройства, прохождения практик и стажировок, по совместным образовательным программам и целевой подготовке студентов.

«Ночь карьеры» (16.11.2018 г.) и «Весна карьеры» (19.04.2019 г.). Основная задача мероприятий - создание площадки для неформального общения работодателей (экспертов) и кандидатов из числа студентов. Участниками событий стали более 8000 студентов и представители более 50 крупных российских и международных компаний, готовых предложить свои вакансии. Программа мероприятий включала выставку работодателей, HR-конференцию, презентацию магистерских программ УрФУ, мастер-классы и воркшопы от компаний-участников, призванные помочь студентам правильно и качественно подготовиться ко всем этапам приема на работу, а также получить стажировку или даже рабочее место в российских и мировых компаниях.

В рамках профориентационной работы специалистами Центра постоянно ведется индивидуальное консультирование студентов и выпускников, в том числе:

– экспертиза резюме и консультирование по технологиям трудоустройства. В процессе очной консультации психолог не только помогает исправить основные ошибки, но и подготовить одно или несколько резюме, ориентированных на конкретные вакансии;

– индивидуальный подбор вакансий из базы Центра, консультации по поиску работы, рекомендации по поведению на собеседовании;

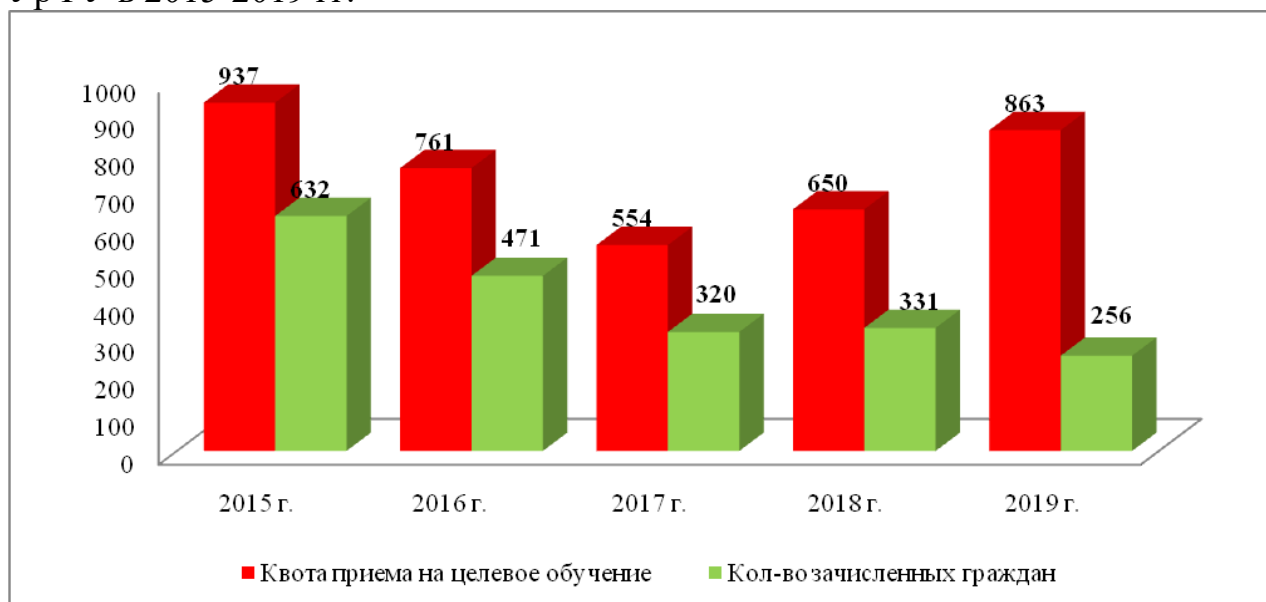
– компьютерное тестирование «Профкарьера» с использованием лицензированной тестовой системы, позволяющей выпускникам разобраться в личных способностях, мотивации, понять в какой компании и на какой должности лучше

начать работу, чтобы быть востребованным и успешным. За отчетный период проведено 70 сеансов, включающих тестирование и последующую консультацию. Согласно отзывам студентов, тестирование помогает им определиться с будущей профессией, оценить свой потенциал для развития карьеры, больше узнать о себе и повысить самооценку. Консультация после тестирования помогает разобраться с полученными результатами и составить план развития.

Сотрудники Центра регулярно участвуют в совместных мероприятиях с работодателями, кадровыми агентствами, органами государственной власти и общественными организациями, что позволяет расширить деловые контакты в процессе непосредственного общения с сотрудниками и руководителями служб персонала крупных организаций, повысить квалификацию и получить новые знания для применения в работе, в том числе для индивидуальной и групповой работы со студентами и выпускниками. Так в течение учебного года было принято участие в вебинарах «Центры карьеры и цифровизация: проблемы и пути решения», «Совершенствование механизмов целевого обучения и приема на целевое обучение», «Коучинг - навык XXI века», «Оценка персонала: как обойти острые углы». Профконсультанты Центра стали участниками HR-сессии «HR-технологии в работе с молодежью», организованной порталом «Avito-работа», X региональной HR-конференции «ВЕТЕР ПЕРЕМЕН 2019: HR, РЕКРУТМЕНТ, БРЕНД, АНАЛИТИКА, РАЗВИТИЕ», организованной Ассоциацией рекрутинговых агентств Урала (АРАУ), тренинга «Как найти любимую работу за один день», организованного Региональным центром охраны труда.

Центр осуществляет координацию взаимодействия с предприятиями по целевой подготовке специалистов. Всего в 2019 году в отдельном конкурсе в пределах квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования участвовали 313 граждан, из них 256 граждан зачислены в УрФУ, в том числе на очную форму обучения – 229 граждан, на очно-заочную форму обучения – 4 гражданина, на заочную форму обучения – 23 гражданина. Заказчиками целевого обучения традиционно являются органы государственной власти, органы местного самоуправления; государственные бюджетные (казенные) учреждения; организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса (в ведении Госкорпораций «Росатом», «Роскосмос», Минпромторга России); другие хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования. Динамика приема граждан на целевое обучение представлена на рисунке 1.

Рис. 1. Динамика приема граждан на целевое обучение в пределах квоты в УрФУ в 2015-2019 гг.



В рамках информационно-консалтинговой работы Центром постоянно осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников УрФУ с помощью модуля «Трудоустройство» ЕИСУ.

На 1 октября по данным кафедр и департаментов занятыми являются 86% выпускников 2019 года. Из них 36% - продолжили обучение. Самый высокий процент занятых выпускников в НТИ (98,3%), ФТИ (93,6%), ИФО (92,7%), УГИ (90,5%) (Табл. 1).

Таблица 1.

Сведения о трудоустройстве выпускников 2019 года

Институт	Выпуск, чел	Занято, чел	В т.ч. продолжили обучение, чел.	%
НТИ	59	58	0	98,3
ФТИ	389	364	224	93,6
ИФО	96	89	17	92,7
УГИ	1118	1012	464	90,5
ИРИТ-РТФ	432	385	173	89,1
ИЕНМ	502	447	256	89,0
ИСА	388	337	82	86,9
УЭНИН	412	355	152	86,2
ВШЭМ	670	568	165	84,8
ИФКСиМП	127	106	24	83,5
ИНМТ	895	716	299	80,0
ХТИ	227	178	111	78,4
ИГУП	139	107	4	77,0